

## Lönedokument till handbok ITP 1

I det här dokumentet finns exempel på löneslag som ingår i den lön inom ITP 1 som du ska rapportera till Collectum.

Den grundläggande principen för vad som är pensionsmedförande för ITP är att lön och tillägg till lön alltid är pensionsmedförande och att kostnadsersättningar som betalas ut via lön *inte* är det.

I listan nedan ser du exempel på olika lönebegrepp och definitioner på löneslag samt om de är pensionsmedförande eller inte inom ITP. Observera att denna lista inte innehåller samtliga benämningar på löneslag, eftersom samma lönetillägg kan benämnas olika hos olika företag. Saknas ett specifikt löneslag kan du söka efter ett liknande i listan.

För ITP 1 är det den utbetalda bruttolönen varje månad som ska rapporteras. Vid anmälan av en ny medarbetare ska även den avtalade lönen anges.

<b>LÖNESLAG</b>	<b>Information om löneslaget</b>	<b>ITP 1</b>
<b>Aktietilldelning</b> Incitamentsprogram där aktier direkt tilldelats (överlåtits) till den anställde	Tilldelning som utlöser beskattning vid tilldelningstidpunkten	Nej
<b>Arbetsledartillägg</b>	Lönetillägg, fast eller tillfälligt, för utökat ansvar	Ja
<b>Arvode</b> (t.ex. för examensarbete, styrelsearvode och liknande)	Ersättning som utgår till en icke anställd för utfört arbete	Nej
<b>Avgångsvederlag</b>	Utbetalning i samband med avgång ur tjänst. Obs! Lön som betalas till arbetsbefriad är <i>inte</i> är att se som avgångsvederlag för ITP.	Nej
Ersättning för <b>beredskapstjänst</b> inklusive utbetald semesterersättning		Ja

<b>LÖNESLAG</b>	<b>Information om löneslaget</b>	<b>ITP 1</b>
<b>Befattningstillägg</b> (”ansvarstillägg”, ”teamledartillägg” och liknande)	Lönetillägg, fast eller tillfälligt, för utökat ansvar.	Ja
<b>Bilersättning, biltillägg och liknande</b> (jfr med tjänstebil och reseersättningar)	Fast lönetillägg som betalas ut istället för tjänstebil eller förmånsbil.	Ja
<b>Bonus</b> (”rörlig lön”) inklusive olika bonusprogram som ”LTI”, ”STP” och program baserade på ex. aktievärde	Bonus (ersättning) i någon form av kontanter, baserad på individ-, grupp- eller företagsnivå som är kommunicerad i förväg.	Ja, utbetalnings- månaden
<b>Chefstillägg</b> (även befattnings- eller teamledartillägg och liknande)	Lönetillägg för någon typ av befattning. Tillfälligt eller permanent.	Ja
<b>Elbränsle</b> Drivmedel för elbilar	Ersättning (schablon/verklig) för laddning i hemmet för tjänstebil.	Nej
<b>Etableringsstöd</b>	Ex. ersättning för att flytta till annan ort.	Nej
<b>Fri kost och logi</b>	Vid helt fri kost- eller bostadsförmån. Värdet av förmånen.	Nej
<b>Föräldralön</b>	All föräldralön (tillfällig, extra, kompletterande, lokalt eller centralt avtalad).	Nej
<b>Gratifikation</b> (engångsvis utbetald)	Gratifikationen <ul style="list-style-type: none"> <li>• är inte i någon form kommunicerad i förväg av arbetsgivaren</li> <li>• ges utöver lön eller arvode (engångsvis).</li> </ul>	Ja

<b>LÖNESLAG</b>	<b>Information om löneslaget</b>	<b>ITP 1</b>
Ersättning för <b>hemresor</b>	Kostnadsersättning för att kunna resa hem från arbetsorten till hemorten.	Nej
<b>Hyresersättningar</b>	Kostnadsersättning för att täcka del av hyra på arbetsorten.	Nej
Ersättning för <b>jourtid</b> (och liknande begrepp)	All ersättning för den anställda som står till förfogande för att utföra arbete vid behov.	Ja
<b>LTI (Long term incentive)</b> ("rörlig ersättning") och liknande program	Olika ersättnings-program med utbetalning i någon form av "kontanter" som bygger på företagets utveckling, vinst eller aktiekurs /aktieförändring eller liknade.	Ja, se bonus
<b>Löneväxling</b>	Vid löneväxling erbjuder ni en anställd att minska lönen mot en annan förmån.  Ska löneväxlingen ge extra pensionspremie via Collectum? Betala då en kompletterande premie. Läs mer om kompletterande premier på <a href="http://collectum.se">collectum.se</a> .	Inom ITP 1 anmäler ni den faktiskt utbetalade bruttolönen, efter löneväxlingen.
Ersättning för <b>mertid</b>	Deltidsanställd som arbetar extra timmar utöver det ordinarie arbetstidsmåttet.	Ja
<b>Optionstilldelning</b> Optioner direkt tilldelade (överförda till) den anställda	Tilldelning som utlöser beskattning vid tilldelningstidpunkten.	Nej
<b>Ortstillägg</b> (zontillägg, glesbygdstillägg och liknande)	Lönetillägg för att arbeta på en specifik ort.	Ja
<b>Produktionspremie</b> (se även bonus)		Ja
<b>Provision</b>		Ja

<b>LÖNESLAG</b>	<b>Information om löneslaget</b>	<b>ITP 1</b>
<b>Reseersättningar</b> (inkl. faktiska kostnadsersättningar för bilresor)	Kostnadsersättning oavsett innehåll, skattefria/skattepliktiga, ex. milersättning för egen bil, ersättning för tåg- eller flygkostnader.	Nej
<b>Restidersättning</b>	Ersättning för tid utanför ordinarie arbetstid som går åt för att resa från ordinarie arbetsplats till en annan plats för arbetet.	Ja
<b>Semesterersättning, semestertillägg och semesterlön</b>		Ja, som ersättning/lön vid utbetalningen
<b>Sjuklön utöver den lagstadgade</b>		Nej
<b>Skattepliktiga förmåner utöver de som är specificerade i den här listan</b>	Helt eller delvis annat än kontant lön.	Nej
<b>Tillägg för skiftarbete eller förskjuten arbetstid (ob-tillägg)</b>	Ersättning för tillfälliga schemaförändringar, ex. tidigare- eller senarelägga arbetstiden.	Ja
<b>Styrelseersättning</b> (styrelsearvode)		Nej
<b>Tantiem (se bonus)</b>		Ja
<b>Tipspengar</b> (tipsbonus och liknande)	Ex. ersättning vid rekryteringstips	Ja
<b>Tjänstebil</b> (förmånsvärde), jfr med bilersättning	Av företaget tilldelad bil som förmånsbeskattas.	Nej
<b>Traktamente</b>		Nej
<b>Trängselskatt</b>	Ersättning för att täcka utgifter.	Nej
<b>Uppfinnarersättning</b>		Nej

<b>LÖNESLAG</b>	<b>Information om löneslaget</b>	<b>ITP 1</b>
<b>Utgifter i tjänsten utöver de som är specificerade i den här listan</b>		Nej
<b>Utlandslönetillägg</b>		Nej
<b>Vikariatstillägg</b>		Ja
<b>Vinstandel</b> (se även bonus)	”Bonussystem” som bygger på att företaget gör vinst där del av den betalas ut till anställda	Ja, se bonus
<b>Vinstandelsstiftelse</b>	”Bonussystem” som avsätter belopp för anställd till vinstandelsstiftelse	Nej
<b>Övertidsersättning</b>		Ja