

Lönedokument till handbok ITP 1

I det här dokumentet ser du exempel på vilka löneslag du ska rapportera inom ITP 1. Alla olika benämningar på löneslag som förekommer idag finns inte med eftersom samma lönetillägg kan benämnas olika hos olika företag.

Den grundläggande principen är att lön och tillägg till lön är pensionsmedförande och att kostnadsersättningar som betalas ut via lön *inte* är det. Här anger vi olika lönebegrepp och definitioner på löneslag samt om de är pensionsmedförande eller inte inom ITP.

För ITP 1 ska den utbetalda bruttolönen rapporteras varje månad. Vid anmälan av en ny medarbetare ska även den avtalade lönen anges.

LÖNESLAG	Information om löneslaget	ITP 1
Aktietilldelning Aktier direkt tilldelad den anställda	Tilldelning som utlöser beskattning vid tilldelningstidpunkten	Nej
Arbetsledartillägg	Lönetillägg, fast eller tillfälligt, för utökat ansvar	Ja
Arvode (t.ex. för examensarbete, styrelsearvode och liknande)	Ersättning som utgår till en icke anställd för utfört arbete	Nej
Avgångsvederlag	Utbetalning i samband med avgång ur tjänst. Obs! Lön som betalas till arbetsbefriad är <i>inte</i> är att se som avgångsvederlag för ITP.	Nej
Ersättning för beredskapstjänst inklusive utbetald semesterersättning		Ja
Befattningstillägg ("ansvarstillägg" och liknande)	Lönetillägg, fast eller tillfälligt, för utökat ansvar	Ja
Bilersättning, biltillägg och liknande (jfr med tjänstebil och reseersättningar)	Fast lönetillägg som betalas ut istället för tjänstebil eller förmånsbil	Ja
Bonus ("rörlig lön") inklusive "LTI"	Bonus (ersättning) i någon form av kontanter/aktievärde, baserad på individ-, grupp- eller företagsnivå som är kommunicerad i förväg	Ja alltid
Chefstillägg (även befattningstillägg och likande)	Tillägg för befattning, tillfälligt eller permanent	Ja
Etableringsstöd	Ex. ersättning för att flytta till annan ort	Nej

LÖNESLAG	Information om löneslaget	ITP 1
Fri kost och logi	Vid helt fri kost- eller bostadsförmån. Värdet av förmånen.	Nej
Föräldralön	All föräldralön (tillfällig, extra, kompletterande, lokalt eller centralt avtalad)	Nej
Gratifikation (engångsvis utbetalad)	Gratifikationen är <ul style="list-style-type: none"> • inte kommuni-cerad i förväg av arbetsgivaren • ges utöver lön eller arvode (engångsvis). 	Ja
Ersättning för hemresor	Kostnadsersättning för att kunna resa hem från arbetsorten till hemorten	Nej
Hyresersättningar	Kostnadsersättning för att täcka del av hyra på arbetsorten	Nej
Ersättning för jourtid		Ja
LTI (long term incentive) ("rörlig lön")	Ersättning som bygger på företagets utveckling	Ja, se bonus
Löneväxling	Vid löneväxling erbjuder ni en anställd att minska lönen mot en annan förmån. Ska löneväxlingen ge extra pensionspremie via Collectum? Betala då en kompletterande premie. Läs mer om kompletterande premier på collectum.se.	Inom ITP 1 anmäler ni den faktiskt utbetalade bruttolönen, efter löneväxlingen.
Ersättning för mertid	Deltidsanställd som arbetar extra timmar utöver det ordinarie arbetstidsmättet	Ja
Optionstilldelning Optioner direkt tilldelade den anställda	Tilldelning som utlöser beskattning vid tilldelningstidpunkten	Nej
Ortstillägg (zontillägg, glesbygdstillägg och likande)	Lönstillägg för att arbeta på en specifik ort	Ja
Produktionspremie		Ja
Provision		Ja
Resersättningar (inkl. kostnadsersättningar för bilresor)	All kostnadsersättning oavsett innehåll, skattefria/ skattepliktiga, ex. mil-ersättning för egen bil, ersättning för tåg- eller flygkostnader.	Nej

LÖNESLAG	Information om löneslaget	ITP 1
Restidersättning	Tid utanför ordinarie arbetstid som går åt för att resa från ordinarie arbetsplats till en annan plats för arbetet.	Ja
Semesterersättning, semestertillägg och semesterlön		Ja, som ersättning/lön vid utbetalningen
Sjuklön utöver den lagstadgade		Nej
Skattepliktiga förmåner utöver dem som är specificerade i den här listan	Helt eller delvis annat än kontant lön	Nej
Tillägg för skiftarbete eller förskjuten arbetstid (ob-tillägg)		Ja
Styrelseersättning (styrelsearvode)		Nej
Tantiem		Ja
Tipspengar (tipsbonus och liknande)	Ex. ersättning vid rekryteringstips	Ja
Tjänstebil (förmånsvärde), jfr med bilersättning	Av företaget tilldelad bil som förmånsbeskattas	Nej
Traktamente		Nej
Trängselskatt	Ersättning för att täcka utgifter	Nej
Uppfinnarersättning		Nej
Utgifter i tjänsten utöver dem som är specificerade i den här listan		Nej
Utlandslönetillägg		Nej
Vikariatstillägg		Ja
Vinstandel (se även bonus)	Bonussystem som bygger på att företaget gör vinst där del av den betalas ut till anställda	Ja, se bonus
Vinstandelsstiftelse	"Bonussystem" som avsätter belopp för anställd till vinstandelsstiftelse	Nej
Övertidsersättning		Ja