


Ny medarbetare eller åter i tjänst

ITP 1 och TGL, om den är tecknad i Alecta*

* Anmälan till TGL sker inte om den anställde är 66 år eller äldre. Läs mer på nästa sida.

Fyll i de uppgifter som gäller vid anställningstidpunkten.

Uppgifter om arbetsgivaren

Företagets namn	Avtalad pensionsplan 	Kostnadsställe *	Organisationsnummer
-----------------	--	------------------	---------------------

* Om kostnadsställe saknas, ange 000.

Uppgifter om den anställde

Förnamn och efternamn	Personnummer (ååååmmdd-nnnn)	Försäkringen tecknas fr o m (åååå-mm-dd)*
-----------------------	------------------------------	---

* Kan tecknas tidigast från kollektivavtalstidpunkten.

Avtalad lön

Med avtalad lön avses den avtalade månadslönen. Läs mer om avtalad lön på nästa sida.

Avtalad lön i kronor

Utbetald bruttolön

Om ni betalat ut lön till den anställde, fyll i utbetald bruttolön för den första anställningsmånaden nedan. Om ni ännu inte har betalat ut någon lön, fyll i "0" i fältet nedan och anmäl sedan den utbetalda lönen så snart som möjligt. Den anställde har följande utbetalda bruttolön i kronor: Fortsättningsvis rapporterar ni den utbetalda bruttolönen varje månad – oavsett om lönen har ändrats från föregående månad.

Läs mer om lönerapportering på baksidan.

Arbetsgivarens underskrift

Härmed försäkrar jag att den anställde är arbetsför till minst 25 procent i denna tjänst och att alla ovanstående uppgifter är riktiga.

Datum	Företagets namn	Kontaktperson
Underskrift av behörig		Telefonnummer kontaktperson
Namnförtydligande		Mejladress kontaktperson

Som arbetsgivare ansvarar ni för att inhämta och lämna korrekta personuppgifter till Collectum i enlighet med kollektivavtalet om ITP och TGL och vid var tid gällande dataskyddslagstiftning. Läs mer om hur Collectum hanterar personuppgifter på collectum.se.

Anvisningar

På den här blanketten ska ni anmäla anställda tjänstemän som tillhör ITP 1. Ägare till handelsbolag, kommanditbolag eller enskild firma kan inte anmälas till ITP.

Vilka ska anmälas till ITP 1?

Anställda tjänstemän som är födda 1979 eller senare tillhör ITP 1, som är en premiebestämd pension.

Anmälan ska göras oavsett anställningsform, och det finns inte någon nedre gräns för anmälan när det gäller arbetstid eller lön.

En anställd som blir 18 år ska ni anmäla samma månad han eller hon fyller år. Då börjar premieinbetalning för sjukpension i ITP 1.

Premieinbetalning för ålderspension och för premiefrielseförsäkring i ITP 1 börjar vid 25 års ålder. Genom premiefrielseförsäkringen kompenseras den anställda för minskad premie till ålderspensionen vid sjukdom (efter 14 dagar) eller föräldraledighet.

Obs! Om ert företag fått godkännande att tillämpa enbart ITP 1 omfattas samtliga tjänstemän oavsett ålder.

Arbetsgivarens skyldighet att betala in premier upphör när den anställda blir 66 år. Om en anställd fortsätter att arbeta kvar efter 66 år och ni har kommit överens om att ITP-premier ska fortsätta att betalas in, anmäler ni den anställda på nytt. Ni fortsätter sedan som tidigare att anmäla den anställdes utbetalda bruttolön tillsammans med rapporteringen av de övriga anställdas löner varje månad. Tänk på att när ni anmäler en anställd som är 66 år eller äldre, måste ni gruppanmäla honom eller henne till TGL (om ni har TGL i Alecta). Det gör ni i internetkontoret. Har ni TGL i något annat försäkringsbolag kontaktar ni dem direkt.

När premiedebiteringen ska upphöra avanmäler ni personen.

① Avtalad pensionsplan

Fältet ”Avtalad pensionsplan” måste fyllas i. Det är en kod för den pensionsplan som den anställda omfattas av. För en och samma arbetsgivare kan flera pensionsplaner vara aktuella.

Övergång till ITP 1 från ITP 2

Anställda tjänstemän som är födda 1978 eller tidigare tillhör normalt ITP 2, som till största delen är en förmånsbestämd pension. De som tjänar över tio inkomstbasbelopp kan dock, efter en överenskommelse med arbetsgivaren, välja att istället tillhöra ITP 1. Detta ska anmälas på särskild blankett, *Övergång till ITP 1(0101)*.

Rör det sig om en nyanställd, gäller den blanketten även som anmälan till ITP 1. Ska ITP 1 gälla från och med anställningsmånaden anmäler ni det till Collectum inom sex månader från anställningens början. Blanketten hittar ni i internetkontoret.

Vilka omfattas inte av ITP-planen?

Anställda som valt att inte omfattas av ITP-planen och endast ska omfattas av TGL, ska ni anmäla på blanketten *Ansökan om undantag från ITP-planen (2424)*. Information om vilka som kan välja att inte omfattas av ITP-planen hittar ni på collectum.se.

Ange avtalad lön

I samband med att ni anmäler in en anställd till ITP 1, ska ni även ange den anställdes avtalade lön. Den avtalade lönen används som grund för beräkning av ITP-försäkringens förmånsgrundande lön. Den avtalade lönen rapporteras endast in en gång i samband med nyanmälan. Mer information om avtalad lön finns på collectum.se.

Rapportera lön löpande

Om ni inte betalat ut någon lön till den anställda innan ni fyller i den här blanketten anmäler ni lönen i efterhand, så fort den är utbetald. Den lön ni anmäler är den utbetalda bruttolönen, och ni rapporterar i internetkontoret.

Därefter ska ni **varje månad** rapportera den anställdes utbetalda bruttolön – oavsett om lönen har ändrats från föregående månad eller inte.

Mer information om vad som ska ingå i den rapporterade lönen för ITP 1 finns på collectum.se.