

## Vad gäller vid anställning utomlands?

	Utsänd kortare tid än 12 månader eller 24 månader inom EU, alternativt utsänd med E101/E102.	Utsänd till EU/EES-land längre än 12 eller 24 månader.	Utsänd till konventionsland längre tid än 12 månader.	Utsänd till konventionsland när konventionens utsändningstid passerat.	Utsänd längre tid än 12 mån till land utanför EU/EES och utan socialförsäkringskonvention.	Dubbelanställd utan avtal om sociala förmåner i arbetslandet.	Dubbelanställd med avtal om sociala förmåner i arbetslandet.	Anställd i utländskt bolag (inkl. dotterbolag)
<b>Ska ni betala sociala avgifter i Sverige?</b>	Ja. Alla sociala avgifter betalas i Sverige och den anställda har rätt till svensk sjukpenning och tjänar in inkomst-/premiepension.	Nej. Arbetslandets lagstiftning gäller. Inga sociala avgifter betalas i Sverige. Den anställda har inte rätt till svensk sjukpenning och tjänar inte in inkomst/premiepension.	Den anställda kan kvarstå i svensk socialförsäkring i 12–36 månader beroende på konventionens utsändningsregler.	Nej. Arbetslandets lagstiftning gäller. Inga sociala avgifter betalas i Sverige. Den anställda har inte rätt till svensk sjukpenning och tjänar inte in premiepension.	Nej.	Nej. Arbetslandets lagstiftning gäller.	Nej. Arbetslandets lagstiftning gäller.	Nej
<b>Gäller ordinarie ITP 1 och ITP 2?</b>	Ja. Obligatoriskt enligt kollektivavtal.	Ja. Obligatoriskt enligt kollektivavtal.	Ja. Obligatoriskt enligt kollektivavtal.	Ja. Obligatoriskt enligt kollektivavtal.	Ja. Obligatoriskt enligt kollektivavtal.	Ja. Obligatoriskt enligt kollektivavtal.	Det är frivilligt för arbetsgivaren att upprätthålla ITP om ingen tjänstepension tjänas in i arbetslandet.	Nej
<b>Ska ni anmäla utlandstjänstgöring (ITP + extra sjukersättning)?</b>	Nej	Ja. Anmälan om utlandsanställning görs till Collectum på särskild blankett.	Nej, inte så länge den anställda kvarstår i svensk socialförsäkring. Obs! Undantag gäller för USA, Kanada, Indien och Sydkorea (läs mer på nästa sida).	Ja. Anmälan om utlandsanställning görs till Collectum på särskild blankett.	Ja. Anmälan om utlandsanställning görs till Collectum på särskild blankett.	Ja. Anmälan om utlandsanställning görs till Collectum på särskild blankett.	Ja, om arbetsgivaren valt att upprätthålla ITP (se ovan). Anmälan görs till Collectum på särskild blankett.	Nej
<b>Ska ni teckna kompensation utland?</b>	Nej	Nej, inte i normalfallet, men om arbetslandets socialförsäkring är otillräcklig kan kompensation utland tecknas frivilligt. (Se nästa sida vilka länder det gäller).	Nej, inte så länge den anställda kvarstår i svensk socialförsäkring.	Ja. Vid den tidpunkt som den anställda blir utförsäkrad från svensk socialförsäkring ska kompensation utland tecknas. Undantag är USA, Kanada, Australien och EU/EES-länder.	Ja. Obligatoriskt enligt kollektivavtal.	Ja. Obligatoriskt enligt kollektivavtal.	Om pensionsland: NEJ, sociala förmåner intjänas i arbetslandet.  Om noll-pensionsland: JA	Nej
<b>Ska ni betala löneskatt?</b>	Ja	Nej	Ja	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej

## Länder där arbetslandets socialförsäkring bedöms som otillräcklig

Estland, Lettland, Litauen, Polen, Kap Verde, Marocko, Turkiet, Bulgarien och Forna Jugoslavien.

## Utsänd till USA eller Kanada

Konventionen mellan Sverige och USA/Kanada innebär att enbart ålderspension tjänas in i Sverige under utsändningstiden. Eftersom rätten till *övriga* socialförsäkringsförmåner inte regleras i konventionen gäller socialförsäkringslagen i de fall som konventionen inte reglerar rätten till dessa förmåner.

Detta innebär att en person som är utsänd till USA eller Kanada kvarstår i svensk socialförsäkring gällande ålderspensionsavgiften och att ni ska anmäla utlandstjänstgöring från den tidpunkt då *endast* ålderspensionsavgiften betalas i Sverige.

## Utsänd till Indien

Det finns en socialförsäkringskonvention mellan Indien och Sverige som trädde i kraft från och med augusti 2014. En anställd som normalt arbetar hos en arbetsgivare i Sverige eller Indien och sänds ut till det andra landet för arbete för arbetsgivarens räkning ska tillhöra hemlandets socialförsäkring avseende allmänna pensionsförmåner, om utsändningen inte förväntas vara längre än 24 månader.

Eftersom konventionen inte innefattar sjukpenning ska ni ska anmäla utlandstjänstgöring för alla som sänds ut till Indien under den tid då endast ålderspensionsavgiften betalas i Sverige.

Från den tidpunkt som ni inte längre betalar ålderspensionsavgift i Sverige för den anställde ska ni även teckna kompensation utland.

## Utsänd till Sydkorea

Socialförsäkringskonventionen mellan Sydkorea och Sverige gäller från den 1 juni 2015. Utsändningstiden är 24 månader men med möjlighet till förlängning med ytterligare 36 månader efter ansökan. Under de första 12 månaderna gäller alla sociala förmåner i Sverige och arbetsgivaren betalar fulla sociala avgifter. Efter 12 månader betalas endast ålderspensionsförmåner i Sverige. Ni ska därför anmäla utlandstjänstgöring från den tidpunkt när endast ålderspensionsavgiften betalas till svensk socialförsäkring (normalt vid utsändning längre än 12 månader).

Från den tidpunkt som ni inte längre betalar ålderspensionsavgift i Sverige för den anställde ska ni även teckna kompensation utland.

## Begrepp

**Utsänd** = anställd och avlönad av svenskt företag.

**Dubbelanställd** = tjänstledig från anställning i Sverige och samtidigt anställd och avlönad av bolag utomlands som har en svensk anknytning, exempelvis dotterbolag, systerbolag eller liknande utomlands.

**Dotterbolagsanställd** = anställd och avlönad av utländskt bolag och ej tjänstledig i Sverige (garanti om återanställning räknas inte som tjänstledighet).

**Lokalanställd** = anställningsförhållandet med det utländska bolaget har ingen svensk anknytning även om det är ett svenskt dotterbolag. Den utlandsanställda omfattas av anställningsvillkoren som gäller i arbetslandet (inga fria hemresor, ingen betald skolgång, inga extra lönetillägg osv).

**Pensionsland** = USA, Kanada, Australien, EU/EES-länderna.

**Nollpensionsland** = De länder som inte nämns ovan.

Utsändningsintyg för arbete inom EU ansöks om och utfärdas hos Försäkringskassan (intyg A1). Intyget innebär att den utlandsanställda kvarstår i svensk socialförsäkring under utlandsanställningen. Som utsänd till ett konventionsland finns också utsändningsintyg, och även det utfärdas av Försäkringskassan.

Uppdaterad 2020-01-30/Johan Rubertsson